



Big Brothers Big Sisters
of Amsterdam

Beleidsplan 2024

ANBI-gegevens

Big Brothers Big Sisters Amsterdam is door de Belastingdienst aangewezen als een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Dit betekent dat een donatie aan BBBSAm fiscaal aftrekbaar is.

De naam van de instelling

Stichting Big Brothers Big Sisters Amsterdam

RSIN/Fiscaal nummer

851969409

KvK nummer

56082444

Contactgegevens

Post- en bezoekadres: Cabralstraat 1, 1057 CD Amsterdam
Telefoonnummer: 06-15910493
E-mailadres: info@bbbsamsterdam.nl
Bankrekeningnummer: NL57 RABO 0171960629

Bestuurssamenstelling

De bestuurssamenstelling Het onbezoldigde bestuur van de stichting is samengesteld uit 3 personen, welke gezamenlijk bevoegd zijn:

- Voorzitter: de heer M.R. van Schooten (Michiel)
- Secretaris: de heer E.T. Kuiper (Esgo)
- Penningmeester: mevrouw A. Farokhi (Anahita)

Het beloningsbeleid

Voor medewerkers is de CAO Sociaal Werk van toepassing. Leden van het bestuur genieten geen beloning voor hun werkzaamheden als bestuurslid

Wie we zijn

Big Brothers Big Sisters Amsterdam is een professionele mentororganisatie die zich inzet voor kinderen/jongeren in de leeftijd van 5-18 jaar die in armoede leven.

De doelstelling

Het doel van de organisatie is het bieden van ondersteuning aan kinderen en jongeren ten behoeve van beter functioneren in het dagelijks bestaan en het vergroten van hun zelfredzaamheid en al hetgeen in de ruimste zin met het vorenstaand verband houdt of daaraan bevorderlijk kan zijn.

De stichting tracht het doel onder meer te realiseren door: het inzetten van mentoren ten dienste van jongeren en kinderen. Deze mentoren zijn volwassen en op grond van hun persoonlijkheid in staat een positieve bijdrage te leveren voor de genoemde doelgroep, gericht op het genoemde doel.

Hoofdpijnen beleidsplan 2024

Missie:

Alle kinderen in Amsterdam de mogelijkheid geven hun talent te ontwikkelen met behulp van professioneel begeleide 1-op-1 mentorrelaties met meetbare uitkomsten.

Visie:

Voor alle kinderen is succes in het leven weggelegd.

Verantwoording:

We werken samen met ouders/verzorgers, vrijwilligers en instellingen. We vinden het tot onze verantwoordelijkheid behoren dat ieder kind in onze programma's o.a. meer zelfvertrouwen opbouwt, betere vriendschappen creëert en meer uit zichzelf haalt, maar ook risicovol gedrag weet te vermijden en zijn/haar schoolopleiding afrondt.

❖ Groei en kwaliteit

Met behulp van onze programma's het aantal Littles dat ondersteund wordt vergroten en zorg dragen voor behoud kwaliteit

Big Brothers Big Sisters of Amsterdam heeft twee programma's:

- het Community-based mentoring programma (CBM)
- het Big Bunch programma

Groei

Onze doelgroep is zeker in deze (corona) tijd extra kwetsbaar en we willen dan ook zoveel mogelijk kinderen en gezinnen de extra ondersteuning vanuit ons als organisatie en vanuit de mentoren kunnen bieden. We willen meer kinderen laten deelnemen aan ons Community Based Mentoring programma en Big Bunch programma.

CBM-programma 2024: Groei naar 110-140 ondersteunde Littles

Big Bunch programma: ondersteuning van 12 -20 kinderen.

Dit gaan we bewerkstelligen door;

1. Werving en selectie vrijwilligers (Bigs)(zie hiervoor ook doel 2)
2. Het werven van potentiële vrijwilligers. Er dienen kwalitatief goede vrijwilligers geworven te worden die voor het programma ingezet kunnen worden. Dit gebeurt door middel van:
 - het geven van minimaal 12 introductieavonden (1 keer per maand)
 - het geven van minimaal 12 trainingen (1 keer per maand), waar de vrijwilligers voorbereid worden op het matchingsproces
 - het houden van minimaal 50 diepte interviews, inclusief het gebruik van de BBBS screeningsmethode (hele jaar door)
 - het aanvragen van VOG's voor potentiële vrijwilligers;
 - het natrekken van drie referenties van de potentiële vrijwilligers.
3. Het koppelen van min. 50 vrijwilligers en kinderen

Daarnaast beogen we de start van een alumni programma

Kwaliteit

1. Evaluaties;
 - Per (eerstejaars) match vindt er maandelijks een telefonische evaluatie met ouder/kind en vrijwilliger plaats
 - 1x in de drie maanden vindt er een persoonlijke evaluatie met ouder/kind en vrijwilliger plaats. Het volgsysteem wordt dan ingevuld.
2. Aannemen gekwalificeerd personeel
 - Het werven en aannemen van gekwalificeerde medewerkers en ervoor zorgen dat zij op juiste wijze gescreend en voorbereid zijn
3. Optimalisatie van CRM systeem en methodiek aan vereisten vanuit BBBS International

❖ Vergroten naamsbekendheid en toekomstbestendigheid

1. Uitvoering van aanpassingen aan (sociale) mediastrategie
2. Vergroten van de vindbaarheid van BBBSAm door optimaliseren website, emailmarketing, blogs
3. Het maken van beeldmateriaal om onze verhalen ook visueel te kunnen weergeven
4. Oriëntatie op het maken van podcasts en een documentaire

5. Ambassadeur(s):
 - Met behulp van onze huidige ambassadeur Liza van der Most mogelijkheden tot samenwerking met bedrijven en organisaties verkennen
 - Littles inzetten als jongerenambassadeurs
6. BBBS- activiteit organiseren
7. Continueren van community building;
 - Contacten met de Verbondsteams warm houden in aanloop naar de start van de buurtteams
 - Continueren en intensiveren van samenwerkingen met organisaties uit de sociale basis en in de wijk
 - Starten van een aantal partnerships met bedrijven waarmee in 2020 de gesprekken gestart zijn en oriënteren op min. 5 nieuwe partnerships
 - Bedrijven benaderen om informatie (over hoe een mentor te worden) te delen via hun intranet
 - Nauwere samenwerking met BBBS International, Rotterdam, Utrecht

❖ **Fondsenwerving, beheer en besteding vermogen instelling**

Big Brothers Big Sisters Amsterdam werft haar inkomsten uit:

- Fondsen
- Subsidies van de gemeente Amsterdam
- Bedrijfsleven
- Donaties particulieren
- Loterijen
- Andere samenwerkingspartners (bv. scholen)

Onverminderde aandacht voor fondsenwerving;

- Focus op het verkrijgen van de andere stadsdelen (naast Zuidoost) of de Centrale gemeente als duurzame, structurele partner
- Uitbreiden van de Big Friends van BBBSAm
- Uitbreiden van Big Partners van BBBSAm
- Samen met BBBS Nederland ons bereik van partners vergroten

Het financiële proces en de salarisadministratie van Big Brothers Big Sisters Amsterdam wordt bijgehouden door de IBEO. Zij stellen hun diensten als sponsoring in natura ter beschikking.

Your accountants en adviseurs voert jaarlijks de controle uit.

Het vermogen van Big Brothers Big Sisters is vrij beschikbaar op een rekening courant c.q. een spaarrekening die direct opneembaar is.

De besteding van het vermogen van de stichting bestaat uit vaste lasten van de stichting, Het overgrote deel wordt besteed aan de salarislaster van onze professionele matchcoördinatoren die de matches tot stand brengen en intensief begeleiden. Daarnaast wordt het vermogen besteed aan andere vaste lasten zoals huur, telefoon- en internetkosten, verzekeringen etc. alsmede materialen die nodig zijn voor het uitvoeren van alle werkzaamheden.